



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2022

ÍNDICE

CARTA DESDE EL CONSEJO

INTRODUCCIÓN

SOMOS

ESTRATEGIA RESPONSABLE

[Somos GRUPO GESTÁN](#)
[Perfil de la compañía](#)
[Nuestra actividad](#)
[Organigrama](#)
[Estrategia fundamental](#)
[ACTTIA en cifras](#)

[Nuestra apuesta por la Sostenibilidad](#)
[Análisis de Materialidad](#)
[Plan RSE](#)

COMPROMISO AMBIENTAL

[Nuestra Política de Sostenibilidad](#)
[Economía circular e innovación](#)
[Transición energética y Cambio climático](#)

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

[Compromiso con nuestro equipo](#)
[Compromiso con la Comunidad](#)

GOBERNANZA ÉTICA Y RESPONSABLE

[Comité RSE](#)
[Ética e integridad](#)
[Canales de comunicación](#)
[Contribución ODS](#)
[Medios de comunicación y reconocimientos](#)



01 | CARTA DESDE EL CONSEJO



Presentamos el Informe de **Responsabilidad Social Empresarial** de Acttia Medioambiental del año 2022, el quinto que nuestra empresa edita sobre esta materia, en el que reafirmamos más intensamente si cabe, nuestro compromiso con la sostenibilidad y nuestros grupos de interés.

El año 2022 estuvo marcado por los efectos derivados de la Guerra de Ucrania y una situación todavía de postpandemia que han modificado por completo el entorno social, económico y laboral que conocíamos.

No obstante, hemos logrado hacer frente a las diferentes incertidumbres y complejidades derivadas de estos hechos gracias al esfuerzo por parte de todo el equipo, a la implantación de mejoras e innovación de los sistemas y a la capacidad de adaptación mostrada para hacer frente a los cambios necesarios en estos últimos años.

Por ello, aprovechamos esta carta para hacer público nuestro agradecimiento a toda la plantilla y a nuestros proveedores por su compromiso. Porque todos formamos parte de GRUPO GESTÁN, que ha mostrado su entrega, competitividad y profesionalidad.

Como empresa que opera en el sector ambiental centramos nuestros esfuerzos en agregar valor a los residuos, transformándolos y/o aprovechándolos, fomentando así la transición a la circularidad en búsqueda de una sociedad sostenible y una economía más verde.

“Fomentamos la transición a la circularidad en búsqueda de una sociedad sostenible y una economía más verde”

Este esfuerzo colectivo nos ha permitido incrementar de forma notable en 2022 las cifras de recuperación y valoración en nuestra planta, aunque todavía quedan retos importantes para los que estamos desarrollando nuevos proyectos de I+D+i e implantando mejoras en tecnología y procesos.

En 2022 ha aumentado con respecto a los últimos años la distribución de biocombustible (pellet de madera con certificado Enplus A1 y bajo el sello de Galicia Calidade), por lo que se contribuye al mantenimiento de la economía circular con el uso de **biocombustibles respetuosos con el medio ambiente** que reducen las emisiones en la Comunidad.

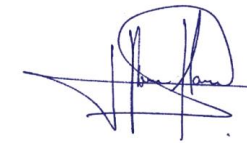
Como reconocimiento a este compromiso, la compañía recibió en 2022 un nuevo galardón en términos de sostenibilidad: el **Accésit Empresa Sostenible de A Coruña 2022**, concedido por la Cámara de Comercio de A Coruña y Santiago de Compostela y el Banco Santander, en colaboración con la Cámara de Comercio de España y La Voz de Galicia.

Destacamos la finalización durante este año de nuestro primer Plan de RSE, en el que transcurrido el periodo de vigencia se ha dado cumplimiento a más de un noventa por cien de sus acciones. Asimismo, se aprueba el que será el **segundo Plan de RSE de la compañía** con 76 nuevas metas que alcanzar en el ámbito ambiental, económico, social y de buen gobierno.

En el año 2022 nos hemos adherido a la **Red Española de Empresas Saludables**, lo que reafirma nuestro compromiso de aceptar e implementar objetivos para la promoción de la salud en el trabajo y de orientar sus estrategias hacia los principios de la misma.

Gracias al **Plan de conciliación** con más de 200 medidas, se han permitido disponer de unos horarios más compatibles entre el trabajo y el hogar, como: implantación de jornadas continuas, permisos recuperables, teletrabajo y adaptación de horarios según las necesidades específicas de las personas trabajadoras.

Tenemos el firme convencimiento de que estamos ya inmersos en un importante cambio. Y en esa nueva forma de hacer las cosas, la aportación de la sociedad también juega un papel clave. Su colaboración para impulsar nuevas tendencias de consumo y su compromiso con la circularidad es imprescindible para abordar este cambio de modelo.



Luís Pardo Longueira

Consejeros Delegados de Acttia Medioambiental



Luz Pardo Longueira

02 | INTRODUCCIÓN

ACTTIA MEDIOAMBIENTAL presenta a lo largo de esta memoria, información relativa a nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transparencia con nuestras partes interesadas, derivada de los resultados de nuestra actividad obtenidos durante el ejercicio 2022 ([del 1 de enero al 31 de diciembre](#)).

Se trata de un documento imprescindible para proporcionar información precisa y detallada a todos nuestros grupos de interés, acerca de nuestra actuación sobre los tres ejes fundamentales: ambiental, social y de buen gobierno (ASG).

La información contenida en esta memoria abarca desde nuestros compromisos ambientales, hasta nuestra contribución al desarrollo social, la protección a empleados y la gestión de una buena gobernanza.

Otros aspectos que también se incluyen son: la estrategia RSE de la Compañía, nuestros avances en materia de sostenibilidad de acuerdo con los ODS (objetivos de desarrollo sostenible), principales hitos, así como la evolución de nuestro volumen de negocio ejercicio 2022.

Como novedad, este año presentamos por primera vez nuestro resultado tras el análisis de doble materialidad: Materialidad financiera y Materialidad de impacto, realizada conforme al nuevo estándar GRI 3: Material Topics 2021.

Cualquier duda acerca de este informe puede ser consultada a través del correo electrónico: sostenibilidad@grupogestan.net.



Más información en [acttia.es](https://www.acttia.es)

03 | SOMOS

Somos GRUPO GESTÁN

Perfil de la compañía

Nuestra actividad

Organigrama

Estrategia fundamental

ACTTIA en cifras



Somos GRUPO GESTÁN



ACTTIA MEDIOAMBIENTAL pertenece a GRUPO GESTÁN, un grupo empresarial gallego que opera en el sector medioambiental.

En el último lustro, el Grupo ha otorgado un peso cada vez mayor a la innovación y a la sostenibilidad como dos áreas transversales presentes en todas las divisiones.

Con la aplicación de nuevas herramientas y mecanismos para mejorar la gestión integral de residuos y la producción de biocombustibles.

Como especialistas en el desarrollo y la implantación de soluciones ambientales para empresas, contribuimos a la mejora de nuestro entorno, para lo que basamos nuestra actividad en criterios de sostenibilidad que garanticen el bienestar de las personas y del planeta en su conjunto.

“Somos el embrión de Grupo Gestán. Nuestro origen data de hace más de 40 años; nuestra trayectoria, experiencia y valores en el sector medioambiental se han trasladado a las nuevas sociedades del Grupo”

Perfil de la Compañía

Desde ACTTIA MEDIOAMBIENTAL ofrecemos la integración de los servicios ambientales en nuestra cadena de valor, priorizando y garantizando la reducción, la reutilización y el reciclaje de los residuos, mediante instalaciones medioambientales propias.

Procuramos la búsqueda continua de la calidad y la excelencia de nuestros servicios, como así lo acreditan las certificaciones en Sistema de Gestión Integrado, el Programa Interno de Ética Profesional, y el de Prevención de Riesgos Delictivos.

Diseñamos y gestionamos soluciones integrales que favorecen la sostenibilidad de las industrias, la economía circular y la lucha contra el cambio climático.

A través de medios propios, ofrecemos soluciones de gestión integral de residuos y el suministro de biocombustibles, como pélets de madera de calidad certificada.

Estamos autorizados como gestor de residuos en las actividades de **Valorización, Almacenamiento y Eliminación** por la Xunta de Galicia. Contamos con un Centro de Tratamiento de Residuos Industriales (CTRI) en Sobrado dos Monxes (A Coruña) y hasta Octubre de 2019 hemos contado también con el CTRI de Santa Icíá en Arteixo (A Coruña), centro que se fusionó con uno de nuestros competidores, creando una nueva compañía. Participamos, además, en otros CTRI y UTEs.



Nuestra actividad



El CTRI de As Pías es uno de los principales gestores, mediante eliminación en vertedero, de residuos no peligrosos que opera en la comunidad y su vida útil estimada, con el ritmo de llenado actual es de 5 años.

El CTRI alcanza los 170.000 m² de superficie (17 Ha) y está orientado a la eliminación de fracciones finales de residuos no valorizables.

INSTALACIONES PRINCIPALES :

- ✓ 2 celdas de eliminación con capacidad total para 1.500.000 m³
- ✓ Planta de inertización y tratamiento previo al vertido
- ✓ Planta de prensado industrial previo al vertido
- ✓ Planta de depuración mediante osmosis inversa

PÉLETS DE MADERA DE CALIDAD CERTIFICADA ENPLUS A1 Y ASTILLAS DE MADERA

La biomasa es un combustible renovable, económico y ecológico, de producción local resultado del aprovechamiento sostenible de los montes de Galicia, capaz de producir energía térmica y eléctrica de una forma limpia, sostenible, segura y económica.

ACTTIA es distribuidor certificado para el suministro de todo tipo de bicomcombustibles para empresas, particulares e instalaciones públicas para calderas industriales de comunidades de vecinos, unifamiliares, granjas, instalaciones deportivas y piscinas, oficinas, centros educativos, hoteles y residencias etc.

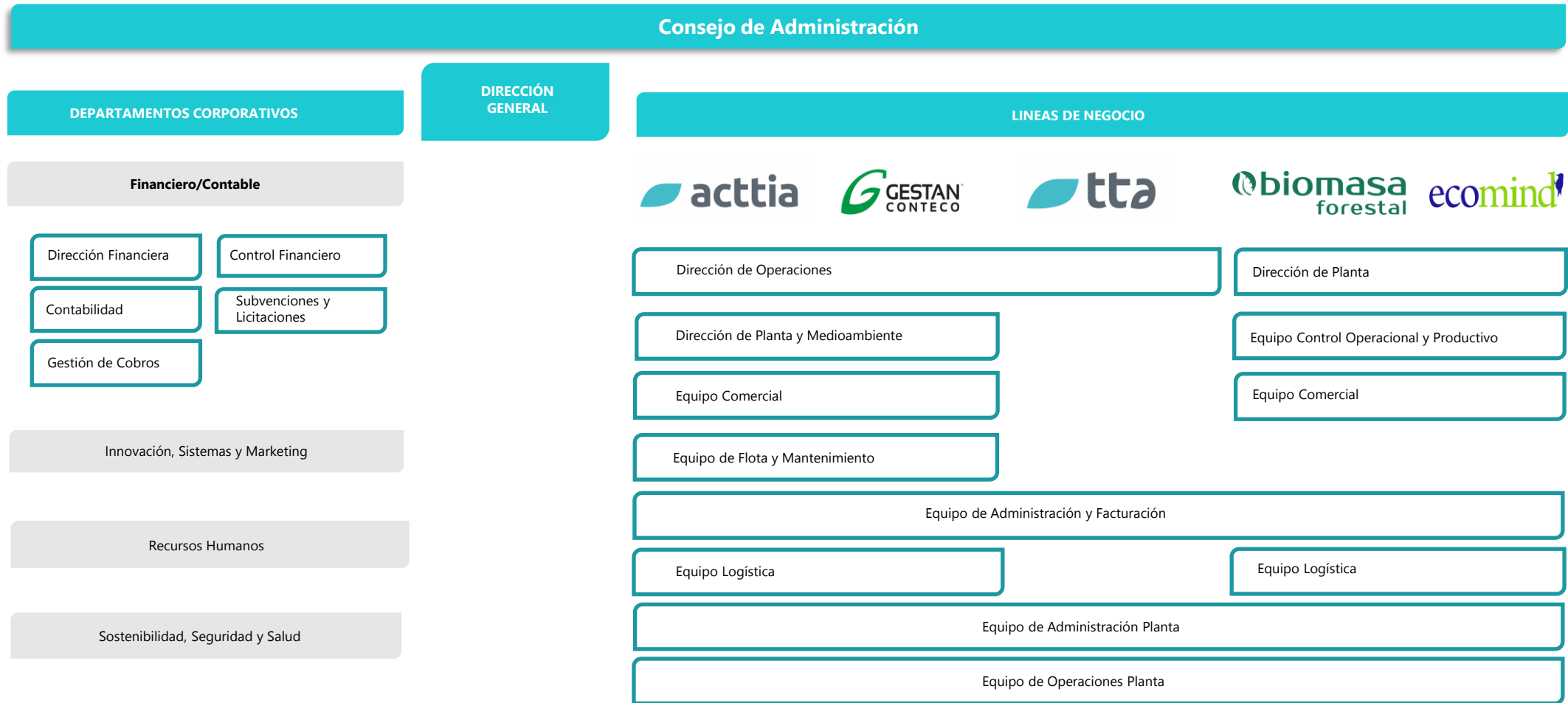
Para garantizar la calidad, dispone de vehículos cisterna para distribución a domicilio que cumplen con los requisitos de estas certificaciones, con conductores formados y especializados para que se mantengan sus propiedades durante el transporte y ensilado en destino.

El pellet certificado ENPlus A1 y/o DINPlus garantiza un comportamiento homogéneo y está controlado por organismos independientes acreditados, cumpliendo una serie de requisitos tales como el contenido en finos, cenizas, la humedad y el poder calorífico.

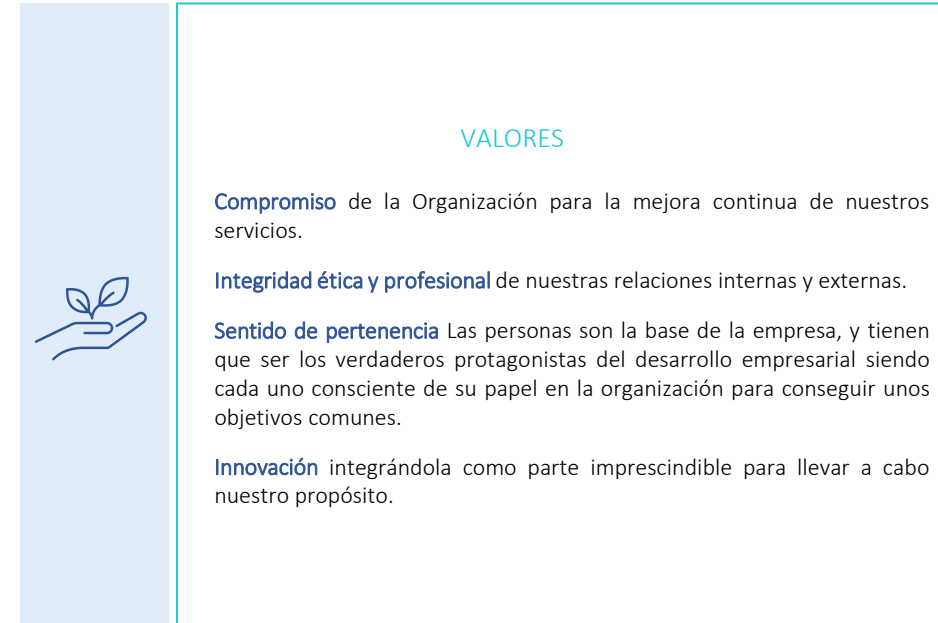
Es el único
pélet que cuenta
con el sello de
Galicia Calidade.



Organigrama



Estrategia fundamental



ACTTIA en cifras

PERSONAS

33

profesionales



87,8 %

personas con contrato indefinido



481

horas de formación



100 %

Personas con flexibilidad horaria



FINANCIERO

10.780.974,98 €

Importe neto de la cifra de negocio



3.696,96 €

Retenciones e ingresos a cuenta sobre determinadas rentas o rendimientos procedentes del arrendamiento o subarrendamiento de inmuebles urbanos.

81.719,7 €

Retenciones e ingresos a cuenta del IRPF

2.464,68 €

Retenciones e ingresos a cuenta sobre determinados rendimientos del capital mobiliario

163.326,11 €

Impuesto sobre el valor añadido

642.228,42 €

Impuesto sobre sociedades*



* Acttia sigue formando parte del grupo fiscal consolidado, junto con Gestán Servicios Ambientales y Ecomind Biocombustibles. Los importes pagados de impuesto sobre sociedades corresponden al grupo consolidado.

ECONOMÍA CIRCULAR

116.000 t

residuos gestionados



11.200 t

residuos valorizados



94,7 %

transformación en áridos ecológicos



5.950 t

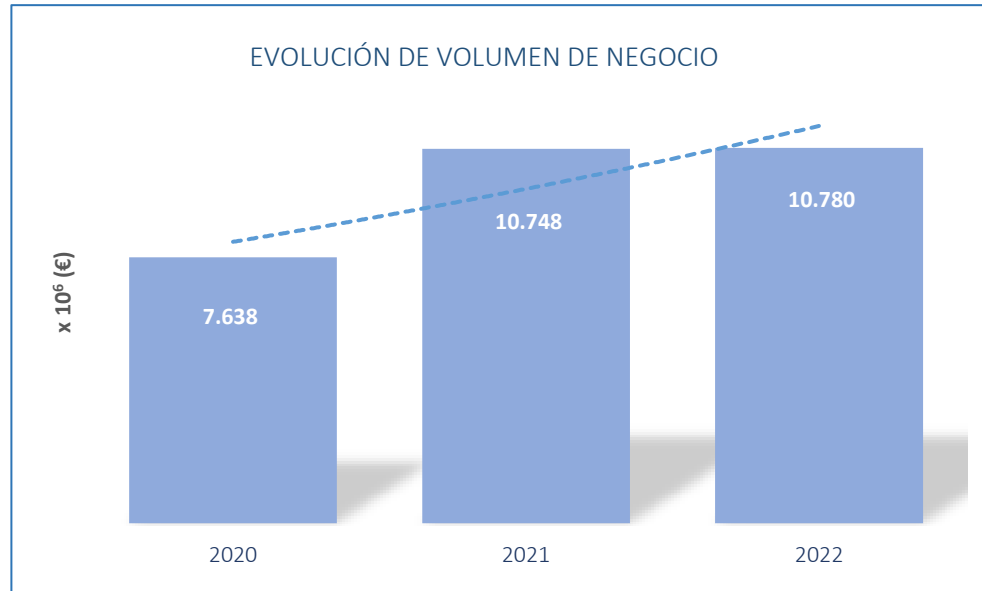
pellet de madera distribuido



Con el uso del pellet de madera distribuido durante 2022, se ha facilitado la generación de más de 29.719.321 kwh de energía térmica sin emisiones de CO2.

“ ”

El 2022 ha sido un año positivo, en el que ha continuado aumentando la facturación:



RESUMEN DEL EJERCICIO 2022



VOLUMEN DE NEGOCIO

Nuestro volumen de negocio durante el ejercicio 2022 ha sido de 10.780.974,98 €



CLIENTELA

Hemos cerrado el año 2022 con 165 clientes activos, de los cuales 116 corresponden a la actividad de distribución de pellet.



PLANTILLA

La plantilla media total en 2022 ha sido de 30,16 empleados/as

04 | ESTRATEGIA RESPONSABLE

Nuestra apuesta por la Sostenibilidad

Análisis de Materialidad

Matriz de Materialidad

Plan RSE

II Plan 2022-2024

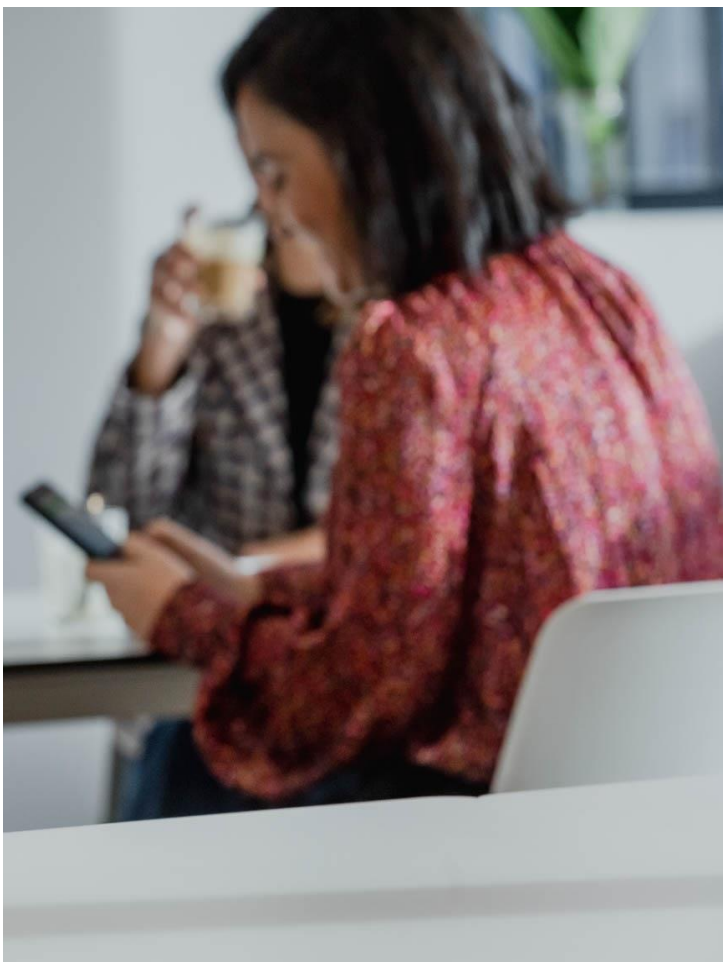


“ Diseñamos y gestionamos soluciones integrales que favorecen la sostenibilidad de las industrias, la economía circular y la lucha contra el cambio climático. ”

Nuestra apuesta por la sostenibilidad



Análisis de Materialidad



Durante este año 2022 hemos realizado por primera vez un análisis de materialidad con el objeto de identificar los asuntos más relevantes para todos nuestros grupos de interés.

Por ello, hemos seguido las recomendaciones de los estándares GRI para identificar y priorizar los asuntos materiales (en concreto el nuevo estándar GRI 3: Material Topics 2021).

Todos los asuntos detectados como potencialmente materiales han sido valorados y priorizados desde dos perspectivas diferentes:

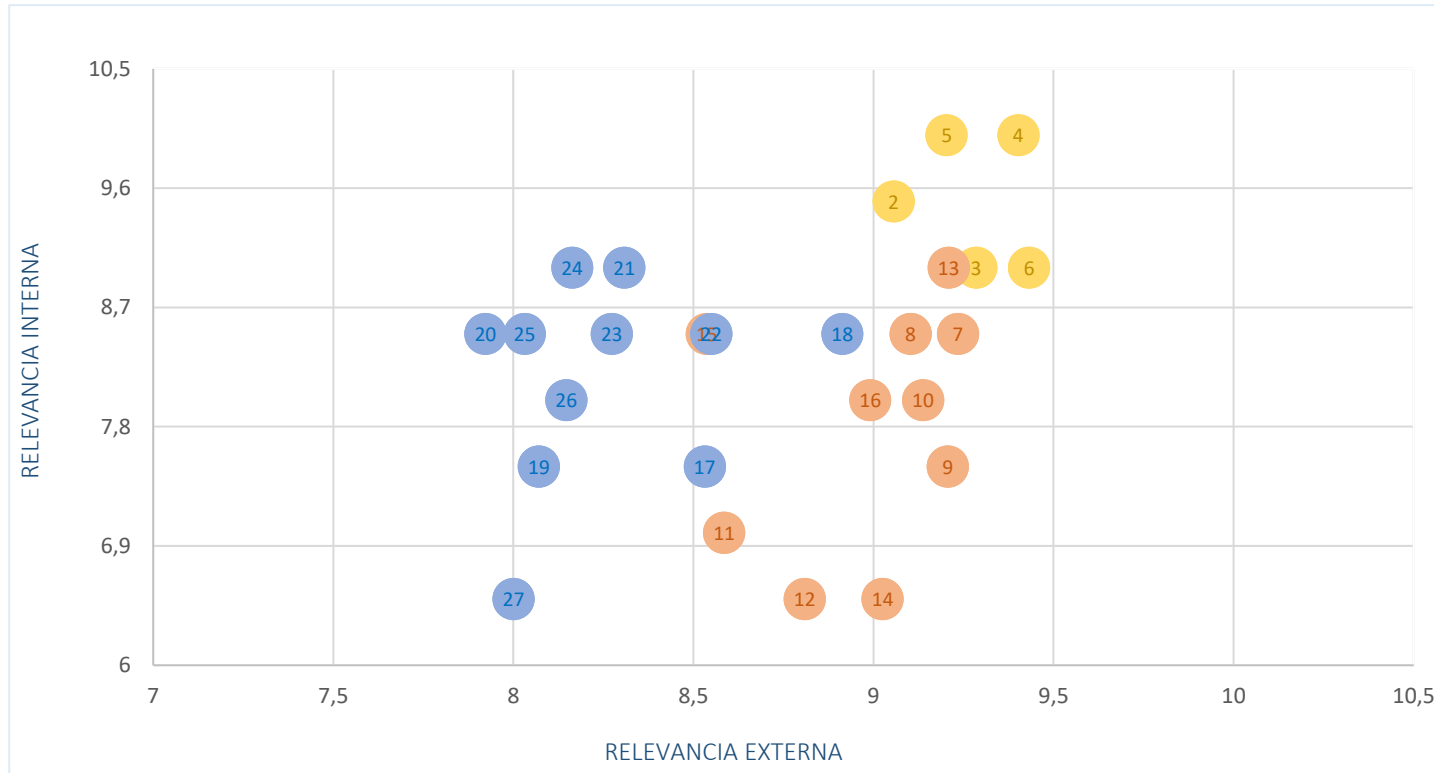
✓ MATERIALIDAD DE IMPACTO:

Desde la perspectiva del impacto que pueden tener estos asuntos en el medio ambiente en las personas o en la sociedad en general. A tal efecto se han realizado encuestas de materialidad a los principales grupos de interés de la compañía y se ha valorado el peso que cada uno de estos asuntos tiene en las principales estrategias y normas europeas y nacionales en materia ASG.

✓ MATERIALIDAD FINANCIERA:

Desde la perspectiva del impacto que pueden tener estos asuntos en la viabilidad de la compañía. Para llevar a cabo esta valoración la dirección ha tenido en cuenta el alcance o gravedad que podrían tener estos impactos, así como su probabilidad de ocurrencia.

Matriz de Materialidad



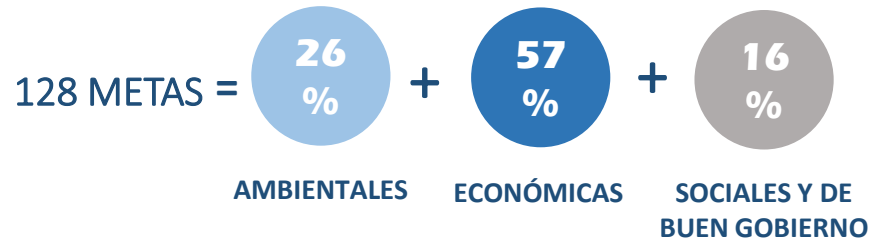
- AMBIENTAL (A)**
 - 1 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD
 - 2 Control y reducción de los aspectos ambientales
 - 3 Cambio climático
 - 4 Gestión de residuos
 - 5 Economía circular
 - 6 Alternativas a combustibles fósiles
- SOCIAL (S)**
 - 7 Seguridad y salud en el trabajo
 - 8 Formación en PRL
 - 9 Igualdad y conciliación
 - 10 Desarrollo profesional y evaluación del desempeño
 - 11 Fomento del desarrollo socioeconómico local
 - 12 Empleo local
 - 13 Calidad del empleo
 - 14 Innovación y transformación digital
 - 15 Organización del trabajo y desconexión laboral
 - 16 Inclusión y diversidad en la plantilla
- GOBERNANZA (B)**
 - 17 Lucha contra la corrupción y soborno
 - 18 Derechos humanos
 - 19 Cadena de suministro responsable
 - 20 Comunicación
 - 21 Código Ético
 - 22 Compliance
 - 23 Protección de datos
 - 24 Satisfacción del cliente
 - 25 Transparencia
 - 26 Políticas corporativas
 - 27 Alianzas

* Este estudio se ha realizado gracias a las 97 respuestas recibidas por parte de los siguientes grupos de interés: Personas trabajadoras, Empresas proveedoras, Clientes y Organizaciones sin ánimo de lucro.

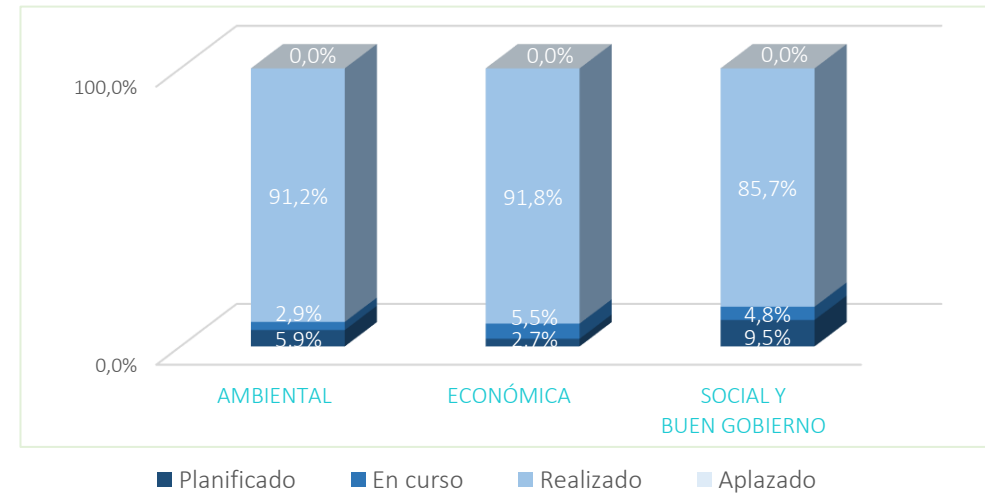
Plan RSE

PLAN RSE 2019-2022

En junio de 2022 ha finalizado el plazo que nos habíamos otorgado para ejecutar el primer Plan de Responsabilidad Social en la Compañía establecido para 3 años (2019-2022), del que derivan acciones en materia ASG.



El resultado a fecha de cierre del Plan es de 116 acciones llevadas a cabo y 12 acciones en curso o planificadas, cuyo seguimiento y plan de acción continúa en el II Plan RSE:



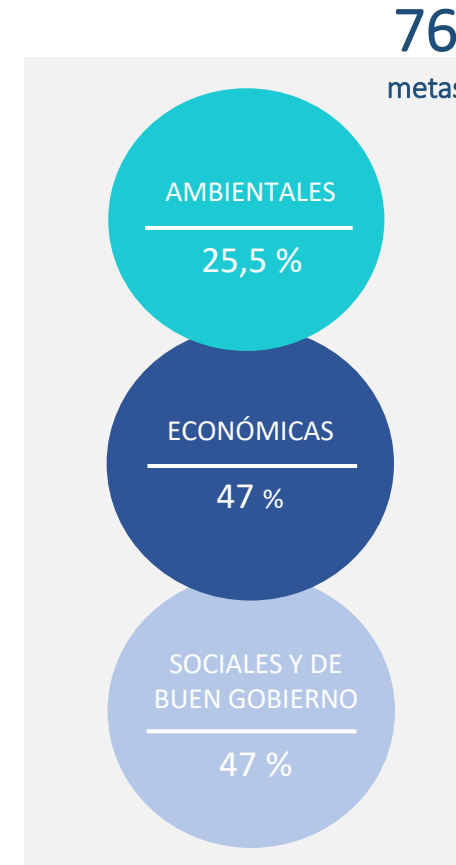
II PLAN RSE 2022-2024

Tras esta valoración de resultados, se ha puesto en marcha el II Plan RSE de la Compañía para el periodo 2022-2024, en el que se han planteado 76 nuevas metas a las que habrá que añadir las acciones pendientes de conclusión en el Plan anterior.

El nuevo Plan 2022-2024 renovará el compromiso de ACTTIA con la sostenibilidad dado que recoge acciones tangibles a corto, medio y largo plazo con las que generar nuevas oportunidades a la Compañía de contribuir con la Agenda 2030.

Algunos de los objetivos sobre los que se trabajarán dentro del II Plan son:

- ❑ Contribuir en la mejora de la salud y el bienestar de las personas trabajadoras de la Compañía.
- ❑ Fomentar la economía circular a través de nuestros productos y servicios.
- ❑ Avanzar en criterios ASG, promoviendo la cultura ética, comprometida y responsables entre nuestros principales grupos de interés.
- ❑ Fomentar la estrategia de RSE entre nuestros principales clientes y proveedores.



05 | COMPROMISO AMBIENTAL

Nuestra Política de Sostenibilidad

Economía circular e innovación

Gestión de residuos

Gestión del agua

Transición energética y cambio climático

Consumo energético global

Emisiones de GEI



“Desde la responsabilidad y el compromiso hacia la sociedad presente y futura, hacia el medio ambiente y el cuidado de los ciclos productivos y materias primas.”

Nuestra Política de Sostenibilidad

Desde sus inicios **ACTTIA** fue incrementando su preocupación por la gestión de la calidad y medio ambiente derivados de los productos y servicios desarrollados.

Los documentos de los que se compone el Sistema Integral de Gestión constituyen una herramienta que proporciona al personal de ACTTIA la información necesaria sobre las funciones y actividades directamente implicadas en la calidad del producto, servicio proporcionado al cliente y el compromiso medioambiental adoptado por la organización.

Nuestra Política de sostenibilidad (QHSEC) involucra a toda la Organización para ofrecer la mejor calidad en el producto y servicio hacia nuestros clientes.

Para ello, alineados con nuestra dirección estratégica, velamos constantemente por: la calidad de los procesos (Quality), la salud y seguridad de nuestros trabajadores (Health& Safety), los aspectos ambientales (Environment) y los aspectos sociales, éticos y de buen gobierno (Community). Todo ello con el fin de maximizar el impacto positivo de la compañía.



Economía circular e innovación

Trabajamos con un **compromiso ambiental** que promueve la lucha contra el cambio climático, desde la prevención de la contaminación y la preservación del medioambiente:

- ✓ mediante actividades y buenas prácticas encaminadas a la reducción de impacto,
- ✓ usando de forma sostenible los recursos materiales,
- ✓ alargamos el ciclo de vida de productos convirtiéndolos en productos nuevos, impulsando la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales,
- ✓ fomentando el ahorro de energético y la reducción de generación de residuos priorizando su valorización (valorizamos residuos de construcción, de madera, de plástico, de metal y de papel y cartón),
- ✓ gestionando la última etapa de los residuos con responsabilidad y principios

Fomentamos la **energía sostenible** mediante el suministro de biocombustibles tanto para empresas como particulares, en instalaciones públicas, comunidades de vecinos, unifamiliares, granjas, instalaciones deportivas, oficinas, centros educativos,...

Apostamos por la producción local, generando biomasa como combustible renovable originario de los montes de Galicia, capaz de producir energía térmica y eléctrica de manera sostenible.



Nuestro **compromiso ambiental** está alineado con los siguientes ODS con los que contribuimos a su consecución integrándolos en nuestros planes de RSE:



ODS 7. Energía asequible y no contaminante



ODS 9. Industria, innovación e infraestructura



ODS 12. Producción y consumo responsables



Innovación

En los últimos años Acttia viene desarrollando proyectos de **innovación** enfocados principalmente al desarrollo sostenible y economía circular.

De acuerdo al 4º compromiso de nuestra política de sostenibilidad, perfeccionamos nuestros sistemas productivos con el avance en el conocimiento teórico y práctico de los mismos, mejorando la competitividad de nuestros productos y desarrollando innovaciones y prácticas que nos diferencien, buscando una coordinación óptima entre las distintas funciones, así como la máxima eficacia y eficiencia en los procesos tanto productivos como de gestión, poniendo a disposición los medios humanos, recursos y materiales suficientes y adecuados.

La reducción de los impactos por parte de los lixiviados del vertedero es un objetivo ambiental clave para el grupo.

Por ello iniciamos el **proyecto Valorix**, que se encuentra ya en una fase avanzada, con pruebas piloto.

Su objetivo es poder reducir los compuestos contaminantes, por medio de una tecnología avanzada, que facilite la recuperación de algunos compuestos. Estos lixiviados contienen cantidades significativas de magnesio y fosfato (CRMs), susceptibles de ser extraídas para su posterior reutilización.

Alcanzar un buen resultado en esta nueva tecnología constituye un avance importante: con el aprovechamiento económico de recursos no explotados, la disminución del coste de gestión de los lixiviados industriales y la reducción de su impacto ambiental.

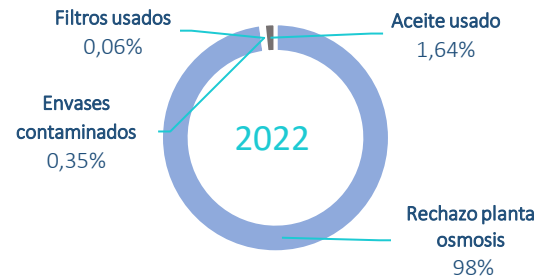
Gestión de residuos



El control de los residuos generados por ACTTIA comienza desde su segregación y correcta identificación de acuerdo a la Lista Europea de Residuos (LER) y sus trasposiciones a las legislaciones nacionales y autonómicas.

De acuerdo con esta primera fase de segregación e identificación se procede a su valorización o si no es posible, a eliminación en la propia planta, en los casos en los que el residuo puede ser gestionado según nuestra autorización de gestor. En el caso contrario y según proceda, se almacena previamente a su entrega a gestor autorizado.

Para el ejercicio 2022, los principales residuos generados en nuestras instalaciones son los derivados del rechazo de la planta de ósmosis y de los trabajos de mantenimiento de la maquinaria de la planta; los cuales han sido entregados a gestor autorizado para su posterior gestión:



Gracias a la actividad de valorización de RCD realizada en nuestra planta, se han recuperado las siguientes cantidades durante el 2022 con una eficiencia de más del 94%, tal y como muestran los siguientes datos:

Cantidad de RCD entrante en la planta	11.217,02 toneladas
Cantidad de árido Reciclado procesado	10.587,26 toneladas
Cantidad de OTROS residuos valorizados	32,46 toneladas
Eficiencia de la valorización de materiales en la planta de procesado de RCD (%)	94,70%

94,70 %
de recuperación de materiales para su reutilización

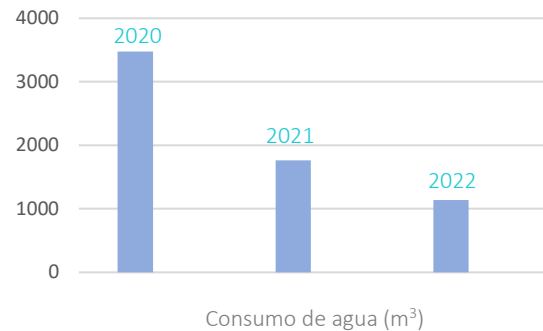
Gestión del agua



Consumo de agua

La empresa cuenta con un pozo y su correspondiente autorización para el uso privativo del agua, que se consume fundamentalmente en pequeñas tareas de limpieza de las instalaciones, incluida la planta de depuración, limpieza de maquinaria, oficinas y aseos.

Desde nuestro compromiso ambiental con los recursos naturales, en ACTTIA promovemos y llevamos a cabo un consumo responsable de agua, limitando y estudiando las mejores técnicas disponibles para su ahorro y reutilización. Gracias a estas acciones se ha reducido considerablemente el consumo de agua durante los últimos 3 años:



Tratamiento de aguas residuales

Las aguas residuales que se generan principalmente en el centro de tratamiento de residuos son:

- Aguas pluviales
- Aguas residuales industriales
- Lixiviados procedentes del vertedero

Estas aguas residuales son almacenadas previamente a su tratamiento en cinco balsas impermeabilizadas: dos balsas de lixiviados de RNP, una balsa de emergencia y otras dos balsas de lixiviados inertes; con una capacidad de almacenamiento total de 6100 m².

Dichas aguas residuales son canalizadas hacia un sistema de tratamiento, y depuración de agua en circuito cerrado mediante tratamiento de ósmosis inversa, siendo inocuos para el medio receptor los vertidos derivados del proceso.

Además, para garantizar la calidad de las aguas realizamos un exhaustivo control de las aguas de vertido, en base a la autorización ambiental integrada, por parte de un Organismo de Control Autorizado por la Xunta de Galicia.



Transición energética y cambio climático

ACTTIA apuesta por la implementación de estrategias que fomentan la transición energética y la lucha contra el cambio climático, dado que contribuye a la preservación ambiental del entorno y proporciona a la Compañía otros beneficios como la reducción de costes y el aumento en la eficiencia de nuestros procesos productivos.

Mediante la selección de bienes de equipos de última generación, alineado con las Mejores Prácticas De Gestión Medioambiental (MPGM) de aplicación a la actividad de valorización de residuos, ACTTIA puede contribuir a la preservación ambiental y promover un desarrollo sostenible.

✓ Optimización del Agua:

- Minimización de los consumos
- Conservación de la calidad de las aguas
- Mantenimiento de los cursos de agua

✓ Eficiencia energética

- Optimización de las ratios de consumo energético por tonelada de residuo gestionada
- Disminución de las emisiones a la atmósfera, de partículas y de gases de motores de combustión interna
- Contribución a la prevención del cambio climático

✓ Minimización del Polvo

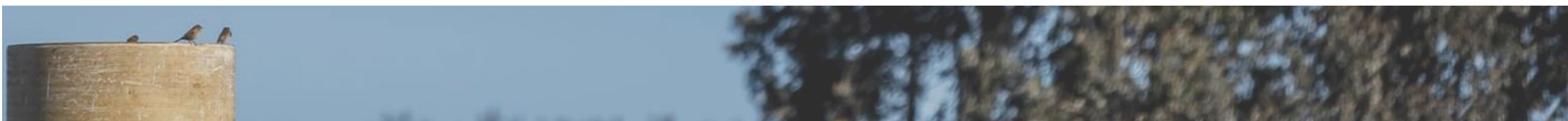
- Control de las inmisiones
- Minimización de las molestias a los vecinos inmediatos de la explotación
- Mayor desarrollo de la vegetación

✓ Minimización del ruido

- Control de las afecciones a terceros
- Control de las emisiones
- Mejora de la calidad de vida en el entorno y minimización de las molestias a los vecinos inmediatos de la explotación
- Se previene la afección a la fauna

✓ Minimización de los residuos

- Mejora de la imagen de la empresa
- Fomento del reciclado
- Recuperación de materias primas
- Prevención de la contaminación del suelo y del agua
- Control del impacto visual



Consumo Energético Global y otras Materias



Consumo energético

La energía necesaria para el funcionamiento de nuestras instalaciones procede fundamentalmente del consumo de gasóleo de los vehículos y la maquinaria que realiza los trabajos de acopio y traslado de los residuos; así como el consumo de electricidad derivado del funcionamiento de las propias instalaciones.

Para el próximo año 2023 está aprobada una instalación de placas fotovoltaicas que proporcionará un ahorro energético de más de un 38% del consumo anual.

Otros Consumos

En ACTTIA llevamos a cabo un control de los consumos que se derivan de nuestras actividades, aplicando en todo momento actividades de minimización de estos.

Para ello llevamos un control pormenorizado de todos los consumibles necesarios para el mantenimiento y la operativa del centro como son principalmente: ácido sulfúrico, hidróxido sódico, reactivos de limpieza, antiincrustante, grasa, anticongelante, aceite hidráulico y aceite de motor.



	2020	2021	2022
Consumo eléctrico (MWh)	739,22	744,06	853,58
Consumo gasoil (t)	76,58	67,37	95,50
Ácido sulfúrico (t)	393,38	393,38	393,38
Hidróxido sódico (t)	3,9	3,9	3,9
Reactivos de limpieza (t)	4,32	4,32	4,32
Antiincrustante (t)	0,57	0,57	0,57
Grasa (t)	0,17	0,17	0,17
Anticongelante (t)	1,06	1,06	1,06
Aceite hidráulico (t)	1,42	1,42	1,42
Aceite motor (t)	0,89	0,89	0,89

Emisiones de GEI



Las emisiones producidas durante el desarrollo de nuestras actividades son emisiones difusas de polvo y combustión procedentes fundamentalmente de acopios de material y el trasiego de vehículos y maquinaria de la empresa, además de emisiones de gases procedentes de la descomposición de residuos en el vaso.

En lo referente a las emisiones atmosféricas derivadas de maquinaria y vehículos, se controlan mediante la inspección técnica de vehículos, se llevan a cabo un mantenimiento preventivo muy exhaustivo, tanto a maquinaria móvil como fija y la aplicación de buenas prácticas medioambientales.

Se llevan a cabo de manera interna y voluntaria, controles de emisión de gases para la identificación de puntos calientes y detección de posibles fuentes de ignición que puedan derivar en incendio.

De acuerdo con nuestros indicadores de comportamiento ambiental para analizar y medir el uso eficiente de los recursos, realizamos el cálculo de las emisiones de CO₂e, así como otros gases derivados de las emisiones fugitivas de gases refrigerantes.

ALCANCE 1

Incluye las **emisiones directas** procedentes de las actividades que la organización controla.

ALCANCE 2

Incluye las **emisiones indirectas** generadas por la electricidad consumida en nuestras instalaciones

Consumo Gasóleo B	294,03 t CO ₂ e	Consumo eléctrico	221,08 t CO ₂ e
Emisiones fugitivas gases refrigerantes	0 t CO ₂ e		
Emisiones de gases derivadas del vertedero	432,63 t CO ₂ e		
Emisiones totales 2022: 947,74 t CO ₂ e			

**Los factores de emisión empleados son: Inventario Nacional de Emisiones a la atmósfera (MAGRAMA) e Inventario Nacional de GEI de España, Ministerio para la Transición Ecológica del Gobierno de España (MITECO).*

06 | COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

Compromiso con nuestro equipo

- Equipo humano
- Compromiso con la Igualdad
- Formación
- Salud y bienestar

Compromiso con la Comunidad

- Cadena de Suministro
- Valor compartido
- Acciones sociales



“Desde la organización nos centramos en impulsar la excelencia de nuestro equipo, fomentar su desarrollo profesional, asegurando la motivación y el orgullo de pertenencia.”

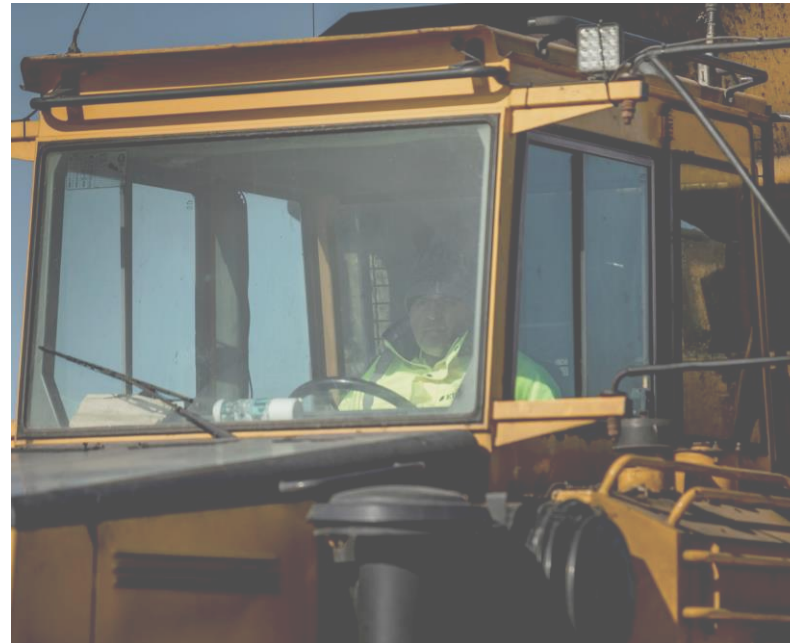
Compromiso con nuestro equipo

Las personas que forman parte del equipo humano de ACTTIA son nuestro activo más valioso, nuestra prioridad es conseguir unos profesionales más **resilientes** y preparados para afrontar los retos que se nos presentan en el día a día.

Con respecto a la **salud y bienestar** de las personas trabajadoras, la empresa se encuentra volcada en la adopción de medidas, para reducir los riesgos a los que se exponen y que puedan desembocar en accidentes o enfermedades profesionales.

Estamos adheridos a la **Red Española de Empresas Saludables**, apostando por la buena salud de las personas que componen la empresa no solo en su tiempo de trabajo, sino también en su vida privada.

Potenciamos y promovemos la **inclusión social y económica** de todas las personas, independientemente de su sexo, edad, discapacidad, raza, religión o cualquier otra condición, mediante nuestro Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable, realizando la **gestión de la diversidad** de la compañía.



Nuestro compromiso social está alineado con los siguientes ODS con los que contribuimos a su consecución integrándolos en nuestros planes de RSE:



ODS 3. Salud y bienestar



ODS 5. Igualdad de género



ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico



ODS 10. Reducción de las desigualdades



Equipo humano

Actualmente, en ACTTIA contamos con un equipo integrado por 30 personas., esto supone un incremento de un 32% frente a la plantilla del 2021.

Durante el año 2022 se ha invertido en un 251% más de costes formativos en comparación con el año anterior, lo que denota una apuesta clara por el desarrollo profesional por las personas que forman parte de ACTTIA.

El Comité de Responsabilidad social empresarial y cumplimiento ético, está formado mayoritariamente por mujeres.

Cifras

71%

de las personas trabajadoras de la compañía dispone de contrato indefinido.



5,6%

Índice de rotación actual en la Compañía

72%



la presencia de mujeres en el órgano de gobierno de ACTTIA en los puestos de Dirección y mandos intermedios.



100%

de la plantilla se rige de acuerdo al Convenio Colectivo de aplicación

62 % mujeres

38 % hombres

porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

Compromiso con la Igualdad

Como empresa comprometida con los ODS 5 y ODS 10, ACTTIA dispone de una [POLITICA DE IGUALDAD](#) desde el año 2019, que resulta de aplicación a todas las personas trabajadoras.

En ACTTIA potenciamos y promovemos la inclusión social y económica de todas las personas, independientemente de su sexo, edad, discapacidad, raza, religión o cualquier otra condición, mediante nuestro [SISTEMA DE GESTIÓN ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE](#), realizando la gestión de la diversidad de la compañía.

Desde la Compañía se promueve un [entorno seguro y saludable](#) y facilitando la comunicación con el equipo, prestando especial atención a los colectivos en riesgo de exclusión, y en especial a las personas con algún tipo de discapacidad.



Destacamos la implantación de un [PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y EL ABORDAJE DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO](#).

En este protocolo se manifiesta el compromiso de ACTTIA por alcanzar espacios de trabajo seguros, relaciones laborales basadas en la libertad y el respeto entre las personas. Asimismo, manifiesta un compromiso de tolerancia cero ante el acoso, conductas y actitudes ofensivas, discriminatorias y/o abusivas

La compañía dispone también de una [GUÍA DE COMUNICACIÓN NO SEXISTA NI DISCRIMINATORIA](#).

En esta Guía se revisan diversos usos habituales del lenguaje y se proponen alternativas para la utilización de un lenguaje no sexista en las comunicaciones internas y externas de la empresa.



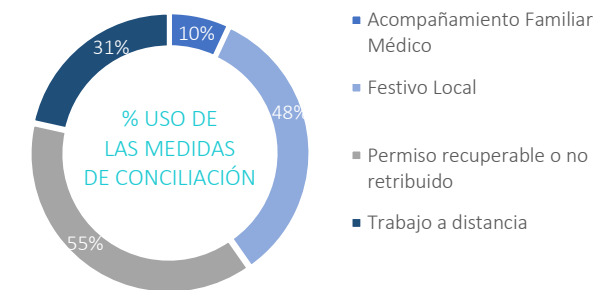
Conciliación

ACTTIA dispone de un PLAN DE CONCILIACIÓN aprobado desde la Dirección, en el que declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren medidas de conciliación, igualdad de trato y oportunidades entre las personas trabajadoras, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, u otra causa que genere diversidad.

Este Plan cuenta con más de 200 medidas, que han permitido disponer de unos horarios más compatibles entre el trabajo y el hogar, como implantación de jornadas continuas, permisos recuperables, teletrabajo y adaptación de horarios según necesidades específicas.

A lo largo del año 2022 también se ha fomentado el [Plan ConciliaT](#) para que los trabajadores tengan presentes las principales ventajas que se recogen en el Plan de Conciliación y puedan disfrutar de los beneficios de estas medidas.

El 100% de la plantilla ha hecho uso de alguna de las medidas de conciliación que tiene la empresa, siendo las más habituales y valoradas, las siguientes:



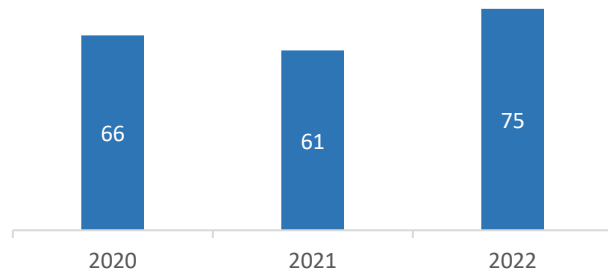
Formación

Desde el departamento de RRHH de ACTTIA se recogen a lo largo del año las necesidades de formación, así como los conocimientos necesarios para cada puesto que afecten al desempeño ambiental y social detectadas por los responsables de los diferentes departamentos; o sugeridas por el propio personal y se establece un Plan Anual de Formación.

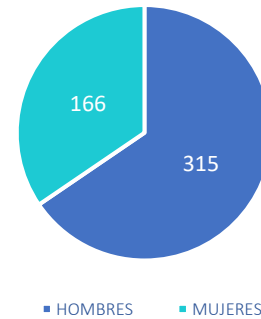
Para garantizar la seguridad y salud en el puesto de trabajo, ACTTIA garantiza que cada persona trabajadora recibe una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de esta, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.

Las personas trabajadoras de la Compañía disponen de una “Sala de Concentración” situada en las oficinas centrales, diseñada para crear un espacio de trabajo en el que los trabajadores pueden centrarse en lo que hacen con dedicación, esmero y calma, logrando así que sus resultados sean mejores. La sala dispone de mesas y sillas regulables en altura, donde poder estar sentado o de pie y además, es un lugar cerrado con un cristal especial aislante del ruido del resto de la oficina.

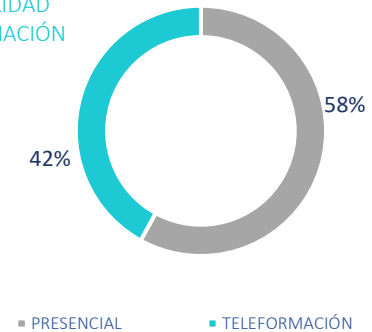
Nº FORMACIONES



HORAS DE FORMACIÓN 2022



MODALIDAD DE FORMACIÓN



Salud y bienestar

En ACTTIA fomentamos la salud y el bienestar de todos los trabajadores garantizando el cumplimiento del ODS 3 relativo a la Salud y Bienestar.

Todas las personas de la compañía trabajan en un entorno de trabajo saludable y seguro. La empresa apuesta por la mejora continua en los procesos operativos, los equipos y las instalaciones; incorporando nuevas soluciones fruto del esfuerzo innovador y la participación activa del equipo humano.

Este compromiso está reforzado mediante la adopción de sistemas de gestión voluntarios (certificación según la norma ISO 45001 y la adhesión a la Red Española de Empresas Saludables).

Impulsamos el cuidado y protección de las personas trabajadoras de la compañía en su entorno laboral y trasladado también en su ámbito personal: se promueve la implicación de las personas trabajadoras en actividades sostenibles, hábitos que fomentan una vida saludable y el trabajo en equipo.

Por ejemplo, se proporciona a las personas empleadas un snack saludable para fomentar el consumo de alimentos sanos en la pausa para descanso o fomentar hábitos saludables/deporte, realizando una caminata entre todas las personas empleadas dentro de la jornada laboral.



Comunicación interna

La comunicación interna con las personas empleadas que forman parte de la Compañía es fundamental para fomentar nuestros valores dentro de la misma, así como para conocer sus necesidades.

ACTTIA garantiza la interlocución entre los diferentes niveles jerárquicos de la empresa, organiza la consulta y participación de los trabajadores en materia de Seguridad Salud en el Trabajo, describiendo las diferentes herramientas que, a tal fin, tienen a su disposición para llevarlas a cabo:

- ✓ tableros de anuncios y sugerencias,
- ✓ buzones,
- ✓ correo electrónico,
- ✓ página web interna NO SIN TI,
- ✓ reuniones,
- ✓ escritos,
- ✓ trato directo.

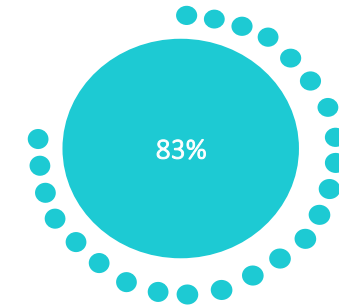
Se dispone del sistema **COMPLIANCE** adaptado a la legislación vigente, y un canal de denuncia doble (interno y externo a través de Quality Consultores).

Además, anualmente desde el departamento de RRHH se realiza una encuesta relacionada con el **CLIMA LABORAL**.

Los resultados obtenidos para el año 2022 se pueden consultar a continuación:

- El nivel global de satisfacción de los encuestados alcanza un 83%, siendo las preguntas que alcanzan mayor grado de satisfacción un 88%, las representadas en el gráfico.
- El porcentaje de satisfacción supone un incremento del 8% en comparación con los resultados obtenidos en el año 2021 y se mantiene el mismo porcentaje de participación que en años anteriores.

Nivel global de satisfacción



Compromiso con la Comunidad

Cadena de suministro

En coherencia con nuestra dirección estratégica, la misión, los valores y el Código Ético que guían nuestra Compañía, se implanta un Código de Conducta dirigido a nuestras empresas proveedoras.

En este [Código de Conducta](#) se exponen las normas mínimas de comportamiento basadas en una conducta ética y responsable, que deben ser claramente atendidas por aquellos/as que trabajen en nombre de ella, subcontratados y proveedores de la misma.

Los principios que transmitimos a través de nuestro CÓDIGO DE CONDUCTA están alineados con nuestro Código Ético y nuestro Plan de Sostenibilidad.



Nuestro compromiso con la Comunidad está alineado con los siguientes ODS con los que contribuimos a su consecución integrándolos en nuestros planes de RSE:

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico</p>
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>ODS 12. Producción y consumo responsables</p>
<p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas</p>
<p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos</p>

Valor compartido

Participamos en **eventos abiertos**, fomentando la generación de valor compartido, presentando las distintas oportunidades que tenemos para transformar y valorizar nuestros residuos, fomentando la **ECONOMÍA CIRCULAR**.

Colaboramos y participamos en eventos para poner en valor la **RSE** como herramienta de competitividad, contribuyendo con nuestra experiencia a fomentar la responsabilidad social en nuestro entorno.

Colaboramos abiertamente con varias Asociaciones como: ARCODEGA, VIRATEC, APROPELLETS, CAMARA DE COMERCIO DE A CORUÑA y la ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN; entre otros.

Acciones sociales

Todo el GRUPO empresarial mediante las diferentes compañías que lo conforman, incluido ACTTIA, está presente en diferentes aspectos de la vida cotidiana de la comunidad a la que pertenece, apoyando a diversas causas y asociaciones mediante aportaciones económicas o patrocinios por un valor de 19.224 € durante el año 2022.

La compañía es consciente del impacto que puede llegar a crear en su entorno, no solo a nivel medioambiental si no también social.

Es por ello que, **apuesta por la inversión en patrocinios** de eventos deportivos, festividades locales, difusión de la correcta gestión de residuos a través de la **televisión** y actividades **culturales** especialmente enfocadas a las generaciones más jóvenes.

A lo largo del periodo reportado se han llevado a cabo aportaciones y colaboraciones con las siguientes entidades:

- ✓ CRUZ ROJA
- ✓ Protectoras de animales
- ✓ AECC
- ✓ ASOCIACIÓN REYES MAGOS DE VERDAD
- ✓ CONCELLO ARTEIXO/ ASOCIACIÓN EMPRESARIOS DE ARTEIXO



07 | GOBERNANZA ÉTICA Y RESPONSABLE

Comité RSE

Ética e integridad

Canales de comunicación

Clientes

Contribución ODS

Medios de comunicación y reconocimientos



Comité de RSE

Los Consejeros Delegados de ACTTIA promueven y velan por la integración de la RSE dentro de la Compañía, no solo mediante el cumplimiento estricto de las obligaciones legales vigentes, sino con la integración voluntaria por parte de la empresa, en su gobierno y gestión, en su estrategia, políticas y procedimientos, de las preocupaciones sociales, laborales, ambientales y de respeto de los derechos humanos, que surgen de la relación y el diálogo transparentes con sus grupos de interés, responsabilizándose así de las consecuencias y de los impactos que derivan de sus acciones.

ACTTIA cuenta con un [Comité de Responsabilidad Social](#), que se designa desde Gerencia, para asegurar que los integrantes son representativos de las áreas de gestión de ACTTIA.

El Comité se encarga de asegurar los recursos necesarios para garantizar que el Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable se establece, implanta y mantiene de forma eficaz, alineado de manera sólida con la estrategia y objetivos definidos por la Compañía.

Este Comité define también el modelo de relación y diálogo con los grupos de interés, a la vez que vela y garantiza que el plan RSE y sus acciones contribuyen a mitigar riesgos ambientales, sociales y de buen gobierno, identificados por la Organización. Además, asesora a la Dirección sobre oportunidades de mercado u operacionales vinculadas a aspectos ASG.

Nuestro compromiso con la [Gobernanza ética y responsable](#) está alineado con los siguientes ODS, con los que contribuimos a su consecución integrándolos en nuestros planes de RSE:



ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas



ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos



Ética e integridad



Integridad

La integridad ética y profesional, el compromiso hacia la constante mejora y la importancia del crecimiento y desarrollo tanto personal como profesional, son los valores que forman parte de ACTTIA, basando su pensamiento y filosofía en la participación, la comunicación y la formación.



Derechos humanos

ACTTIA recoge en el ANEXO I de su Código ético la [Declaración de compromiso con los Derechos Humanos](#), las normas mínimas de comportamiento caracterizadas por una conducta responsable, que deben ser claramente entendidas tanto por todo el personal trabajador de la compañía, como por aquellos que trabajan en nombre de ella y proveedores de la misma.

De acuerdo al mismo se establece, que toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.



Política anticorrupción

Entre los principios éticos y pautas de conducta que deben regir el comportamiento de las personas trabajadoras de ACTTIA y, tal y como prevé su Código Ético y de Conducta, figura de manera destacada el pleno cumplimiento de la legalidad. Se ha comunicado al 100% de la plantilla.

De acuerdo con este principio, deben observar, en todas las circunstancias, un comportamiento ético ejemplar y evitar cualquier conducta que pueda contravenir la normativa aplicable.

Por ello, es de aplicación según nuestra Política los siguientes criterios:

- ✓ Cumplimiento de legislación en vigor.
- ✓ Registro de todas las transacciones financieras, demostrando así una total transparencia.
- ✓ Prohibición de dar o recibir sobornos, incentivos, pagos, regalos o actividades de esparcimiento, de manera directa o indirecta.
- ✓ Observancia realizada por el Corporate Compliance Manager, el Controller financiero y el Responsable de RRHH como mecanismo para detectar y limitar posibles conflictos de intereses.
- ✓ Comunicación de cualquier acto que todo el personal considere como incumplimiento de esta política, así como proveedores y clientes.
- ✓ Análisis e investigación de aquellas denuncias sobre conducta corruptiva en la compañía, aplicando la LOPDGDD 3/2018 del 5 de diciembre, a todas aquellas personas afectadas en el proceso de investigación.
- ✓ Atención a dudas, sugerencias o cualquier otro tipo de consulta que pudieran surgir sobre esta materia.

Canales de comunicación

Para ACTTIA, la identificación y gestión de los grupos de interés es un elemento esencial para el desarrollo de la estrategia de Responsabilidad Social Corporativa.

Identificar, conocer y colaborar con todos los grupos de interés es un aspecto clave para la compañía y que además permite orientar la toma de decisiones.

De acuerdo con el compromiso adquirido por ACTTIA con sus políticas de sostenibilidad y responsabilidad social, se ha implantado un **PLAN DE COMUNICACIÓN** en el que se asegura que se establecen y mantienen canales de comunicación apropiados para cada grupo de interés.



EMPRESAS PROVEEDORAS

- ✓ Se realiza una evaluación periódica y se les indica que deben adherirse a nuestro Código de Conducta.
- ✓ Anualmente, se envía un cuestionario para poder responder a sus expectativas.
- ✓ Se les hace entrega de trípticos y buenas prácticas ambientales y de prevención para las visitas con acceso a planta.



PROPIETARIOS/AS DE LA COMPAÑÍA

Los propietarios de la Compañía expresan su voluntad a través de las Juntas generales de socios, que se celebran periódicamente, así como en las diferentes reuniones de revisión por la dirección establecidos por el Sistema de Gestión Integrado, SGE21 y EMAS.



CLIENTELA

- ✓ Medimos periódicamente la satisfacción de nuestros clientes a través de encuestas.
- ✓ Se registran sistemáticamente todas las reclamaciones, observaciones o recomendaciones de mejora que recibimos por parte de este grupo de interés.



PERSONAS EMPLEADAS

- ✓ Diferentes vías de comunicación: buzones de sugerencias, correo electrónico, grupos de Whatsapp...
- ✓ Aplicativo BIZNEO para realizar el registro de la jornada laboral, solicitud de vacaciones y otros permisos, publicación de políticas, código ético y de conducta, plan de conciliación ...
- ✓ Se lleva a cabo anualmente una Encuesta de Clima y una Evaluación de desempeño para cada puesto de trabajo.



ENTORNO SOCIAL

- ✓ Fomentar la generación de valor compartido mediante ponencias.
- ✓ Participamos también en eventos para poner en valor la RESPONSABILIDAD SOCIAL corporativa compartiendo buenas prácticas entre las PYMES.
- ✓ Difusión y toma de conciencia de buenas prácticas ambientales en colegios y otros centros educativos.

Cientes

La satisfacción de nuestros clientes es un objetivo imprescindible, permanente y prioritario para alcanzar relaciones estables y duraderas con los mismos. Para ello, se establecen canales de comunicación que permitan ofrecerles soluciones inmediatas, favoreciendo un contacto directo y permanente para la identificación de oportunidades de mejora.

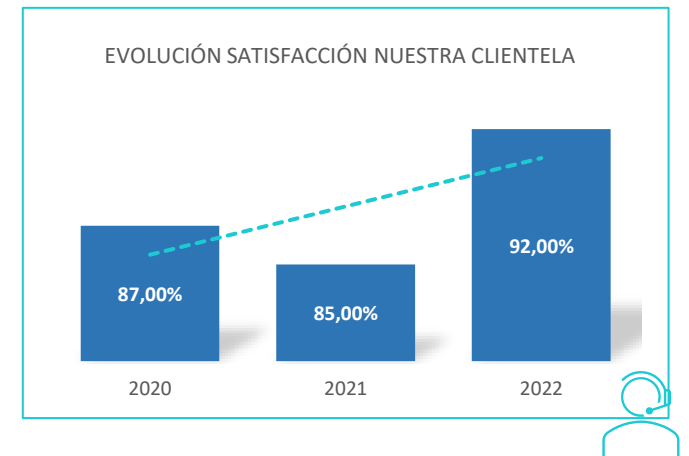


De acuerdo con el sistema de gestión de calidad conforme a la norma ISO 9001, que ACTTIA tiene implantado y certificado externamente, se registran sistemáticamente todas las reclamaciones, observaciones o recomendaciones de mejora que recibimos por parte de este grupo de interés.

Durante el periodo de reporte no se han producido reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad.

Anualmente llevamos a cabo encuestas para medir la satisfacción de nuestros clientes, así como facilitarles la posibilidad de incluir cualquier observación o indicaciones para la mejora continua por parte de nuestro departamento comercial.

Los resultados de la satisfacción de la clientela hacia la compañía durante los últimos años se mantienen en índices excelentes:



Nuestra contribución a los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la OMS y la Agenda 2030 son el marco de referencia para la política de responsabilidad social de ACTTIA, cuyas líneas de trabajo acordes a la estrategia de la compañía se centran en tres ejes:

- ✓ Ambiental
- ✓ Social
- ✓ Buen Gobierno.

En el año 2021 nos adherimos a la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Acorde con este compromiso, en junio de 2022 presentamos nuestro primer Informe de Progreso sobre las acciones puestas en marcha para la implementación de los 10 principios básicos, con el objetivo de fomentar el desarrollo sostenible en las áreas de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y corrupción.



“ De los **17 ODS** aprobados en la Cumbre de Desarrollo Sostenible, ACTTIA puede contribuir principalmente sobre **9** de ellos.”

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



ODS 3

La protección y el bienestar de nuestro equipo humano es fundamental. Impulsamos la formación y el desarrollo profesional y personal, con el fin de asegurar su motivación y orgullo de pertenencia.



ODS 5

Protegemos y ponemos fin a todas las formas de discriminación, mediante la implantación de diferentes protocolos y formación en materia de igualdad, prevención ante el acoso o comunicación no sexista ni discriminatoria, entre otras .



ODS 7

Fomentamos la energía sostenible mediante el suministro de biocombustibles. Apostamos por la producción local, generando biomasa como combustible renovable originario de los montes de Galicia, capaz de producir energía térmica y eléctrica de manera sostenible.



ODS 9

Nuestra industria es sostenible, puesto que creamos subproductos evitando la generación de residuos. Valorizamos residuos de construcción, de madera, de plástico, de metal y de papel y cartón. Además, gestionamos la última etapa de los residuos con responsabilidad y principios, invirtiendo en proyectos innovadores: actualmente estamos trabajando en la reducción de los impactos de lixiviados procedentes de vertederos, un sistema de recogida circular de materiales y en proyectos enfocados a la reducción de emisiones de CO2.



ODS 10

Potenciamos y promovemos la inclusión social y económica de todas las personas, independientemente de su sexo, edad, discapacidad, raza, religión o cualquier otra condición, mediante nuestro Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable, realizando la gestión de la diversidad de la compañía.



ODS 12

Alargamos el ciclo de vida de productos convirtiéndolos en productos nuevos; así, mediante nuestros servicios impulsamos la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales. Por otro lado, facilitamos información y conocimientos sobre desarrollo sostenible y estilos de vida en armonía con la naturaleza a través de formaciones orientadas a escolares y otros colectivos sociales interesados.



ODS 8

Mantenemos un crecimiento económico de conformidad con las circunstancias nacionales, apostando por la diversificación y la modernización tecnológica, en concreto con nuestro plan de digitalización. Fomentamos la solidaridad, el trabajo colaborativo, la integración y el compañerismo.



ODS 16

Reforzamos nuestro compromiso hacia la transparencia, con la publicación de nuestra memoria no financiera y la declaración ambiental (EMAS). Mantenemos vías de comunicación abiertas con todos nuestros grupos de interés. Contamos con el sistema compliance, además de un doble canal para comunicaciones.



ODS 17

Participamos en eventos transfronterizos apoyando el logro de Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante el intercambio de conocimientos y especialización. Asimismo, hemos creado nuevos indicadores que permiten medir nuestros progresos en materia de desarrollo sostenible. Alianzas con la competencia (fusión con competidores y UTEs).

Medios de comunicación y reconocimientos en el año 2022

Gestán crece como especialista en servicios medioambientales

REDACCIÓN



El grupo coruñés aumentó su facturación un 30 % en plena pandemia lo que le ha permitido incrementar su plantilla entre sus seis empresas

30 ene 2022 · Actualizado a las 05:00 h.

Gestán, Plexus, Kaleido y Eleko sobresalen en igualdad e inclusión en el Atlas Gallego de la Empresa Comprometida

El Atlas Gallego de la Empresa Comprometida mide la relación de las compañías con las personas que las conforman, analizando factores como su estabilidad y creación del empleo, los planes de igualdad o la participación de la plantilla en la definición de los objetivos



Por Javier G. Casco
4 Mar 2023 04:57
Actualizado 4 Mar 2023 12:02

ACTTIA MEDIOAMBIENTAL, S.L.
ha obtenido el indicador ARDÁN

EMPRESA GENERADORA DE RIQUEZA 2022

Las empresas Generadoras de Riqueza presentan un EVA (Economic Value Added) superior a 150.000 euros en el primer año y un crecimiento superior al 10% durante tres años consecutivos.

Período de Referencia: 2018-2020

En Vigo, a 1 de octubre de 2022

David Regades Fernández
Delegado Especial del Estado en el Consorcio de la Zona Franca de Vigo



Paco Rodríguez

El jurado concedió accésits a Ineltron, Bionix, Dimalnox y Acttia Ambiental, en la sexta edición de los galardones

01 jul 2022 · Actualizado a las 12:53 h.

ENTREVISTA
Luz Pardo: «Estamos en un momento de cambio de modelo donde la humanización de la gestión es cada vez más visible y necesaria»

Publicado el 27/09/2022
por LAURA QUIROGA

Desarrollo de liderazgo · Habilidades directivas

Tras veinte años al frente de una corporación en la que la sostenibilidad marco su ADN, Luz Pardo, Consejera Delegada de Grupo Gestán, tiene muy claro los pasos a seguir: "la gobernanza y buen gobierno, el compromiso social y la protección ambiental serán ejes del plan de futuro".

INDICE DE CONTENIDOS GRI

DECLARACIÓN DE USO:

ACTTIA MEDIOAMBIENTAL ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 USADO: GRI 1 : FUNDAMENTOS 2021

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021

GRI ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	LOCALIZACIÓN/ RESPUESTA DIRECTA
2-1	Detalles organizacionales	Página 7
2-2	Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización	Página 9, 10
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 5
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 8, 9, 10
2-7	Empleados	Página 13, 33
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Página 12, 42
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 23
2-23	Compromisos y políticas	Página 23, 34, 39, 43
2-28	Afiliación a asociaciones	Página 40
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 44
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	Página 33

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

GRI ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	LOCALIZACIÓN/ RESPUESTA DIRECTA
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Página 18
3-2	Lista de temas materiales	Página 19

INDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 200: TEMAS ECONÓMICOS		
GRI ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	LOCALIZACIÓN/ RESPUESTA DIRECTA
DESEMPEÑO ECONÓMICO		
GRI 201 : Desempeño económico	201-1: Valor económico directo generado y distribuido	Página 13
ANTICORRUPCIÓN		
GRI 205: Anticorrupción	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 43
GRI 300: TEMAS AMBIENTALES		
GRI ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	LOCALIZACIÓN/ RESPUESTA DIRECTA
MATERIALES		
GRI 301: Materiales	301-1: Materiales utilizados por peso o volumen	Página 29
ENERGÍA		
GRI 302: Energía	302-1: Consumo energético dentro de la organización	Página 29
AGUA		
GRI 303: Agua y efluentes	303-5: Consumo de agua	Página 27
EMISIONES		
GRI 305: Emisiones	305-1: Emisiones directas de GEI (*alcance 1)	Página 30
	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Página 30
RESIDUOS		
GRI 306: Residuos	306-3 Residuos generados	Página 26

INDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 400: TEMAS SOCIALES		
GRI ESTÁNDAR	DESCRIPCIÓN	LOCALIZACIÓN/ RESPUESTA DIRECTA
EMPLEO		
GRI 401: Empleo	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 13
	401-3: Permiso parental	Página 13, 35
SEGURIDAD Y SALUD		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 37
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 32, 37
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA		
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	Página 36
	404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 33
COMUNIDADES LOCALES		
GRI 413: Comunidades locales	413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Página 40
PRIVACIDAD DEL CLIENTE		
GRI 418: Privacidad del cliente	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Página 44

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022 DE ACTTIA MEDIOAMBIENTAL

PUBLICADA EN JUNIO DE 2023

En caso de que surgiera cualquier duda o diferencias en cuanto a interpretación,
puede ampliar la información contenida en este informe enviando su consulta a
sostenibilidad@grupogestan.net



No hay buen fin sin principios